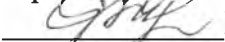


СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова
города Кузнецка


Е.В. Фадькина
«11» октября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 8
им. П.А. Щипанова
города Кузнецка


С.В. Шалькина
«11» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №
8 имени Павла Александровича Щипанова города
Кузнецка

**(МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города
Кузнецка)**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка (далее Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Павла Александровича Щипанова города Кузнецка (далее – МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Главы администрации города Кузнецка от 05.12.2008 № 2159 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кузнецка, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки», постановлением Главы администрации города Кузнецка от 27.09.2018 № 1367 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Кузнецка» (с последующими изменениями).

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

- а) установление размеров окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;
- б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- в) осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, вредные условия труда и т.п.);
- г) оплата дополнительных видов и объемов работ;
- д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные

виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда.

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Директор МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

- доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплаты за классное руководство, заведование кабинетами, руководство пришкольным участком, проверку тетрадей, работа с неблагополучными детьми и другие виды работы, не входящей в круг должностных обязанностей;

- иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труда работника), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем положении исходя из их смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

1.5. Система оплаты труда в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Пензенской области и города Кузнецка, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда.

1.6. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, финансируемых из бюджета города Кузнецка.

2. Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетные должностные оклады руководителей;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, стажа, квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- компенсационные выплаты;
- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливаются коллективными договорами (для руководителя - учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, города Кузнецка, настоящим Положением.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка определяются МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада за ставку работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию согласно приложениям 2, 5, 6.

Размеры окладов педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений даны в приложении 1 к настоящему Положению.

2.5. Оклады педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (приложение 10) к настоящему Положению). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, приведен в приложении 12 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении 13 к настоящему Положению.

2.6. Оклад педагогического работника $O_{\Phi}^{п.р}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для работников дошкольных и общеобразовательных организаций по следующей формуле:

$$O_{\Phi}^{п.р} = \frac{O_{д}^{п.р} \cdot \Phi_{н}}{N_{чс}}$$

где

$O_{\Phi}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{д}^{п.р}$ - оклад педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию;

$\Phi_{н}$ - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$N_{чс}$ - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предметы, то тарификация осуществляется отдельно по полугодиям.

Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

2.10. При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема

учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.11. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведен в приложении 11 к настоящему Положению. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

2.12. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада, исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{п.р} = O_{ф}^{п.р} + B^{п.р} + D^{п.р} + C^{п.р}$$

где

$Z_{п.р}$ - месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{ф}^{п.р}$ - оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{п.р}$ - компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{п.р}$ - доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{п.р}$ - стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

Стимулирующие выплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка рекомендуются следующие примерные направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02):

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;
- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации);
- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;
- участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях ;
- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;
- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;
- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

Педагогическим работникам, в соответствии с локальными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.13. Заработная плата директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, его заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.14. Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова

города Кузнецка определяется трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным актом учредителя.

При расчете средней заработной платы работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка учитываются оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директору.

Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада директора.

Должностной оклад директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается администрацией города Кузнецка в кратном отношении к средней заработной плате работников данной организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливается в кратности до 4, заместителей и главного бухгалтера до 3.

Размер должностного оклада директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка рассчитывается по следующей формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}} = B^{\text{Рук}} * ПК^{\text{Рук}},$$

где

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}$ - должностной оклад руководителя образовательной организации;

$B^{\text{Рук}}$ - базовый оклад руководителя образовательной организации (средняя заработная плата работников данного учреждения за предыдущий финансовый год);

$ПК^{\text{Рук}}$ - повышающий коэффициент уровня управления, соответствующий группе по оплате труда руководителей.

Должностные оклады заместителей директора (работников административно-управленческого персонала, далее – АУП) МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, и определяется по формуле:

$$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}} = B^{\text{АУП}} * ПК^{\text{АУП}},$$

где

$O_{\text{Д}}^{\text{АУП}}$ - должностной оклад работников из числа АУП МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка;

$B^{\text{АУП}}$ - базовый оклад работников из числа АУП, установленный на 10-30 процентов ниже базовых окладов руководителя МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка;

$ПК^{\text{АУП}}$ - повышающий коэффициент базового оклада (устанавливается на уровне повышающего коэффициента уровня управления руководителя соответствующей организации).

2.15. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

Премирование директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением администрации города Кузнецка от 06.07.2009 № 974 (с последующими изменениями).

2.16. Заработная плата работников административно-управленческого персонала (далее – АУП) (директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, его заместителей) определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{Рук}}(\text{АУП}) = O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}(\text{АУП}) + D_{\text{Рук}}(\text{АУП}) + C_{\text{Рук}}(\text{АУП}),$$

где

$Z_{\text{Рук}}(\text{АУП})$ - месячная заработная плата руководителей и других работников из числа АУП;

$O_{\text{Д}}^{\text{Рук}}(\text{АУП})$ - должностной оклад руководителей и других работников из числа АУП;

$D_{\text{Рук}}^{\text{АУП}}$ - доплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка);

$C_{\text{Рук}}^{\text{АУП}}$ - стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем организации, для руководителя устанавливаются начальником управления образования города Кузнецка).

Стимулирующие выплаты руководителям и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.17. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

2.18. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{УВП}} = O_{\text{д}}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + D^{\text{УВП}} + C^{\text{УВП}},$$

где

$Z_{\text{УВП}}$ - месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{УВП}}$ - оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{\text{УВП}}$ - компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$D^{\text{УВП}}$ - доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем образовательной организации);

$C^{УВП}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем образовательной организации).

Стимулирующие выплаты и доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы устанавливаются приказом или другими локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

2.19. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.20. Оклад прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется с учетом выплат за квалификационный разряд.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих указаны в приложении 4 к настоящему Положению.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Перечень таких работ и размер повышающего коэффициента устанавливается коллективным договором (соглашением) или другими локальными нормативными актами

образовательной организации в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.21. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.22. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{\text{раб}} = O_{\text{д}}^{\text{раб}} + B^{\text{раб}} + D^{\text{раб}} + C^{\text{раб}}$$

где

$Z_{\text{раб}}$ - месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{раб}}$ - оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{\text{раб}}$ - выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{\text{раб}}$ - доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка);

$C^{\text{раб}}$ - стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП (устанавливаются директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка).

Порядок расчета компенсационных выплат

2.23. Размер выплат компенсационного характера определяется МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Директору МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка необходимо принимать меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в

указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Решение о введении соответствующих выплат принимается МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.24. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определяется МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (приложение 8 к настоящему Положению).

В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами, коллективным договором.

2.25. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.26. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка на оплату труда работников.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.27. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством

Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка является местом основной работы.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

2.28. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.29. Размер, порядок, критерии для стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка.

При формировании перечня стимулирующих выплат для работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры стимулирующих выплат можно устанавливать в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении, в том числе по результатам рассчитанных баллов.

Такие выплаты стимулирующего характера применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города

Кузнецка на оплату труда работников.

Другие вопросы оплаты труда

2.30. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка может быть оказана материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- для приобретения лекарств или платного лечения сотрудника или членов его семьи;
- в иных случаях, предусмотренных законодательством.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника по приказу директора МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер в пределах бюджетных ассигнований.

2.31. Устанавливается выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей производится педагогическим работникам МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функции классного руководства.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников образовательных организаций

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания обучающихся (детей) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня. Фонд оплаты труда работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств бюджета города Кузнецка, средств МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, поступающих от приносящей доход деятельности.

«Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функции классного руководства.

3.2. В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. В МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, не перешедших на нормативное подушевое финансирование, планирование фонда оплаты труда осуществляется на основе действующих типовых штатных расписаний по типам образовательных организаций.

3.4. МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается директором МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда в МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых бюджетным учреждением муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от} + \Phi_{д}^{от},$$

где

$\Phi_{от}$ - фонд оплаты труда образовательной организации;

$\Phi_{б}^{от}$ - базовая часть $\Phi_{от}$;

$\Phi_{стим}^{от}$ - фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $\Phi_{от}$)

$\Phi_{д}^{от}$ - фонд средств поступающих от иной приносящей доход деятельности

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	8375
	Социальный педагог	8375
	Педагог-организатор	8375
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог	8579
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8780
	Учитель	8780
	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8782
	Тьютор	8780

1. Повышающий коэффициент по должности работникам, имеющим ученую степень кандидата наук почетные звания Российской Федерации, СССР («Народный...», «Заслуженный...», «Мастер спорта международного класса...») устанавливаются учреждением образования самостоятельно в пределах выделенных ассигнований – до 0,15;

2. Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам за высшее образование – 0,036.

**Повышающие коэффициенты
за наличие квалификационной категории к должностному окладу**

Квалификационная категория	Коэффициент
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)

"Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	4575
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант	4669
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Библиотекарь	4896
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	5800
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7531

Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада педагогических работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Гардеробщик, дворник	4383
	Уборщик служебных помещений	4383

**Перечень повышающих коэффициентов
к окладам работников муниципальных образовательных организаций
города Кузнецка по профессиональным квалификационным группам**

**Повышающие коэффициенты
за стаж педагогической работы по профессиональной группе
должностей педагогических работников, применяемые для
осуществления выплат педагогическим работникам образовательных
организаций**

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**Повышающий коэффициент,
устанавливаемый молодым специалистам образовательных
организаций по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников, применяемый для
осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
образовательных организаций**

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и

защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

**Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при
установлении окладов и ставок работников образовательных
организаций с учетом специфики работы в образовательных
организациях в зависимости от их типов)**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (детьми), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

В случаях, когда работники образовательных организаций имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

**Перечень выплат компенсационного характера
работникам образовательных организаций города Кузнецка
Пензенской области**

Выплаты компенсационного характера осуществляются из базовой части фонда оплаты

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных условиях труда	
с вредными и (или) опасными условиями труда	До 0,12
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ
при выполнении работ различной квалификации	в соответствии со ст. 150 ТК РФ
за совмещение профессий (должностей)	в соответствии со ст. 151 ТК РФ
за сверхурочную работу	в соответствии со ст. 152 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Таблица N 1

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по
профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников образовательных организаций,
исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического
работника и рекомендуемый размер выплат к окладам**

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов) - учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике	0,15
- учителям за проверку письменных работ по иностранному языку, физики, химии, географии, истории, биологии.	0,10

Таблица N 2

**Перечень выплат за работу,
не входящую в круг основных обязанностей, работникам по
профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников образовательных организаций,
исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к
окладам**

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника	
за классное руководство	
- за классное руководство в образовательных организациях	0,6
за заведование	
- за заведование кабинетами, лабораториями	0,1
- за заведование учебными мастерскими, кабинетом информационно-коммуникационных технологий	0,2
- за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	0,35
- за заведование учебно-опытными (учебными) участками в	0,15

общеобразовательных организациях, в школах-интернатах	
- за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	0,15
Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников образовательных организаций	
Виды работ	Повышающий коэффициент
<p>За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала)</p> <ul style="list-style-type: none"> – за оформление приема, перевода и увольнения работников, выдачу справок об их настоящей и прошлой трудовой деятельности, соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек, подготовку документов для установления льгот и компенсаций, оформления пенсий работникам, больничных листов и другой установленной документации по кадрам, внесение соответствующей информации в банк данных о персонале образовательного учреждения. – за организацию работы школьной службы примирения; – за организацию просветительской работы среди обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам рационального питания. – за осуществление контроля внешкольного времяпровождения детей и подростков, создания просветительского контента для школьных социальных сетей. 	<p>3</p> <p>0,7 0,7</p> <p>2,3</p>

* Персональный повышающий коэффициент устанавливается МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом или приказом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ № 8 им. П.А. Щипанова города Кузнецка, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления)	Коэффициент, применяемый при установлении окладов
1 группа	1,8
2 группа	1,7
3 группа	1,6
4 группа	1,5
5 группа	1,4
6 группа	1,3

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям					
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Общеобразовательные лицеи, гимназии;	Свыше 800	799- 600	599- 400	399- 200	199- 100	до 100
2	Общеобразователь	Свыше	899-	799-	649-	499-	До 350

	ные учреждения;	900	800	650	500	350	
3	Дошкольные учреждения; начальная школа детский сад	свыше 400	399-350	349-300	299-190	189-100	до 100
4	Учреждения дополнительного образования детей (кроме детско-юношеских спортивных школ); межшкольные учебно-производственные комбинаты, оздоровительные лагеря	свыше 650	649-300	299-250	249-200	199-100	до 100
5	Учреждения дополнительного образования: детско-юношеские спортивные школы	свыше 1000	999-900	899-850	849-750	749-700	до 699

Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника) находящегося на кратковременном пребывании	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	За группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей	За каждого обучающегося в учреждениях (кроме оздоровительных лагерей) За каждого отдыхающего в	0,3 1

		оздоровительном лагере	
4.	Количество работников в образовательном учреждении, имеющих квалификационные категории	За каждого работника дополнительно, за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1,0 0,5 1
5.	Вид дошкольного образовательного учреждения	Центр Детский сад комбинированного вида Детский сад компенсирующего вида Детский сад Начальная школа - детский сад	20 15 15 10 20
6.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За наличие: до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	10 30
7.	Наличие при образовательном	За каждое указанное	

	учреждении филиалов, интерната и др. с количеством обучающихся (проживающих)	структурное подразделение:	
		до 20 человек	20
		от 20 до 50 человек	30
		свыше 50 человек	50
8.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки; - учебно-тренировочных групп; - групп спортивного совершенствования; - групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу за каждого обучающегося за каждого обучающегося за каждого обучающегося	5 0,5 2,5 4,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов (соответствующих заключениям СЭС)	За каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе	Спортивной площадки Стадиона Бассейна ФОКа полосы препятствий Тира	5 5 10 20 10 5
11.	Наличие собственного оборудованного медицинского оздоровительно-восстановительного центра, столовой кабинета,	Медицинского процедурного кабинета медицинского блока центра профилактики и реабилитации Столовой	10 15 25 10
12.	Наличие лагерей с дневным пребыванием детей в	За количество воспитанников более	30

	каникулярный период в общеобразовательном учреждении	30 человек	
13.	Наличие учебно-опытных участков	Площадью до 0,05 га площадью до 0,1 га парникового хозяйства подсобного сельского хозяйства Теплиц	5 10 10 20 20
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности	Изостудия театральная студия зимний сад	5 5 5
16.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
17.	Участие и проведение	Федеральных мероприятий региональных мероприятий муниципальных мероприятий	15 10 5
18.	Результаты Единого государственного экзамена	По обязательным предметам 100% результатов в первый раз выше	50

		минимального балла по обязательным предметам 100% результатов после передачи выше минимального балла	30
		наличие обучающихся, закончивших среднюю школу со справкой об обучении	10
19.	Участие в научно-практических конференциях и олимпиадах	За каждое призовое место во всероссийских за каждое призовое место в региональных за каждое призовое место в местных	15 10 5
20.	Уровень обученности	20-30% 30-40% 40-50% свыше 50% уровень выше среднегогородского	5 10 15 20 5
21.	Организация обучения на дому	За каждого обучающегося	5
22.	Работа общеобразовательного учреждения в две смены		10
23.	Разработка и внедрение муниципальных программ в дошкольных учреждениях		10
24.	Реализация разнонаправленных программ, разные формы обучения в общеобразовательных учреждениях (кроме ВСОШ)	Экстернат семейное обучение	10 10
25.	Наличие компьютеров в дошкольных образовательных учреждениях и учреждениях дополнительного образования	За каждую единицу	3

	детей		
26.	Учреждение как центр методической работы	Проведение городских семинаров проведение региональных мероприятий участие в методических объединениях участие в обмене опытом	10 20 5 5
27.	Обеспеченность образовательного процесса литературой и оборудованием	до 70% 70-80% 80-90% свыше 90%	5 10 15 20
28.	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	20
29.	Результативность кружковой деятельности	Участие в муниципальных мероприятиях участие в региональных мероприятиях получение призовых мест в мероприятиях	1 5 10
30.	Наличие логопедических групп, логопедических пунктов в дошкольных образовательных учреждениях	За одного воспитанника	1
31.	Наличие логопедических групп в общеобразовательных учреждениях		10
32.	Привлечение семьи и общественных организаций к работе в дошкольном образовательном учреждении	Участие родителей в: совете отцов совете бабушек попечительском совете	10 10 10
33.	Наличие обучающихся на полном государственном обеспечении	За каждого обучающегося	0,5
34.	Организация работы специализированных медицинских групп	За наличие групп	10
35.	Работа учреждения в экспериментальном режиме	Федеральная площадка региональная площадка	20 10

		муниципальная площадка	5
36.	Работа учреждения как ресурсного центра микрорайона	Федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень	10 5 5
37.	Санитарное содержание зданий и сооружений, территории	За отсутствие замечаний	20
38.	Выполнение предписаний органов государственного пожарного надзора, санитарно-эпидемиологического контроля	За отсутствие предписаний, актов	20
39.	Работа учреждения в 2-х и более зданиях	В 2-х зданиях В более чем в 2-х зданиях	10 20
40.	Показатели заболеваемости детей в дошкольных учреждениях	Ниже регионального ниже местного	20 10
41.	Среднегодовая наполняемость классов общеобразовательных учреждений	25 и более 24-24,9 23-23,9	50 40 30
42.	Численность учеников (среднегодовая) общеобразовательных школ, приходящихся на 1 учителя	15 и более	20
43.	Соотношение (среднегодовой) численности прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс) к оптимальной численности учителей общеобразовательных учреждений (среднегодовой)	52% и менее 53%	50 30
44.	Привлечение дополнительных денежных средств	Оказание дополнительных платных услуг	20

		доходы от предпринимательско й деятельности	10
45.	Организация трехразового питания воспитанников в учреждениях дополнительного образования		30
46.	Наличие учащихся, обучающихся по очно-заочной форме обучения	Более 70 учащихся до 70 учащихся	20 10

**Порядок
отнесения учреждений образования к группам по оплате труда
руководителей для установления коэффициентов к расчетным
должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по списочному составу на начало учебного года;

5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Управление образования города Кузнецка:

- может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей, продолжительность рабочего времени

1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены в соответствии с законодательством РФ и настоящим Положением.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

учителям 1-11(12) классов образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

педагогам дополнительного образования;

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее именуются - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том

числе "динамический час" для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом образовательной организации и правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в образовательной организации в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика

дежурств педагогических работников в образовательной организации в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается сменность работы образовательной организации, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательной организации педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие обязанности).

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной образовательной организации.

10. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в

целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

11. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательной организации руководителем образовательной организации, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самой образовательной организацией в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно-правовыми актами.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

14. При возложении на учителей образовательных организаций, для которых

данное образовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

15. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

16. Порядок, предусмотренный настоящим Положением, применяется при установлении учебной нагрузки работникам учреждений дополнительного образования детей.

17. Учебная нагрузка педагогического работника образовательной организации, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательной организации соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

18. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам;

социальным педагогам, педагогам-организаторам;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) общеобразовательных организаций;

19. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителей образовательных организаций, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

20. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

21. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 20 Приложения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается

должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением;

приема экзаменов (консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если

оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

**Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж
работников**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); медицинские организации и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе.

Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Порядок зачета в педагогический стаж
времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также
времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организациях;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской

Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.